

Welfare that matters. Insieme, con le nostre persone: un anno in pandemia.

I principali progetti del nostro Welfare a sostegno di tutti i colleghi.

È passato più di un anno dall'inizio della pandemia che ha cambiato profondamente le nostre abitudini personali e professionali. Il nostro welfare si è evoluto, accompagnandoci in questa trasformazione. Ci sono molte iniziative sulle quali oggi possiamo contare. Ecco una selezione delle principali best practice sviluppate.

SUPPORTO PSICO-FISICO

Proteggere la salute dei colleghi e delle loro famiglie, promuovendo l'importanza della cura di sé e del benessere.

Azioni implementate nella maggior parte dei Paesi

- Supporto psicologico per i dipendenti e le loro famiglie attraverso diversi canali: Skype, numeri verdi, video-call, chat, ecc;
- Rimborso del costo del vaccino antinfluenzale;
- Video, webinar e workshop con esperti di benessere e gestione del cambiamento.

Progetti speciali

- “Distanti ma insieme”: percorso con specialisti sui temi del benessere fisico e mentale (Italia);
- “Healthy goes on-line!”: eventi dedicati alla prevenzione e alla salute fisica e mentale (Germania);
- EleMental: App di mindfulness e meditazione (Austria);
- Rimborso del costo di tamponi molecolari e test antigenici (principalmente Italia, Bulgaria, Bosnia e Erzegovina, Mostar);
- Copertura assicurativa per i colleghi che risultano positivi al COVID-19 e accesso gratuito a consultazioni mediche on-line (principalmente Italia, Croazia, Ungheria);
- UniCredit Bank Health Challenge: programma di 4 settimane sullo sviluppo di abitudini salutari (Russia).

CAMBIAMENTO CULTURALE

Adottare nuovi comportamenti, abbracciando il cambiamento con un approccio più “open minded”.

Azioni implementate nella maggior parte dei Paesi

- Regole interne e consigli per gestire l'ufficio a casa - webinar sui comportamenti corretti per le nuove modalità di lavoro: rispetto dell'equilibrio vita-lavoro, tempo per la disconnessione, “ritmo più lento il venerdì”, riunioni di 50 minuti;
- Soluzioni di mobilità sostenibile (come acquisto/noleggio di biciclette e scooter elettrici - principalmente in Italia, Germania, Austria, Ungheria, Serbia).

Progetti speciali

- “Life Value programmes”: corsi on-line per trasformare le esperienze della vita in significative competenze professionali e accrescere l'energia e la motivazione (Italia);
- Formazione sulle competenze di comunicazione e di presentazione in modalità digitale (Austria, Bulgaria, Repubblica Ceca e Slovacchia);
- “Grazie, collega”, gioco a premi per promuovere la collaborazione tra diverse funzioni in un ambiente di lavoro da remoto (Russia);
- Speak-up Culture / talks / podcasts con i colleghi che condividono i loro successi, le lezioni apprese dai fallimenti e il coraggio di agire (Romania).

FLESSIBILITÀ

Accrescere e incoraggiare la flessibilità e il work-life balance.

Azioni implementate nella maggior parte dei Paesi

- Estensione del lavoro da remoto (principalmente nell'HQ e negli uffici centrali);
- Managers' Etiquette per guidare i team in un ambiente ibrido e rispettare il work-life balance;
- Attrezzature per l'ufficio a casa scontate attraverso accordi con partner di fiducia;
- Orario di lavoro più flessibile.

Progetti speciali

- Possibilità di lavorare da remoto da località diverse dal proprio domicilio (principalmente Italia, Germania, Austria, Russia);
- Giorni di ferie extra per tutti i dipendenti (Austria).

CURA DELLA FAMIGLIA

Sostenere genitori e caregivers aiutandoli ad affrontare al meglio le nuove sfide.

Azioni implementate nella maggior parte dei Paesi

- Standard minimi di Gruppo per il congedo parentale;
- Permessi retribuiti per sostenere i genitori con figli a casa o durante la riapertura della scuola;
- Partnership per dispositivi tecnologici e forniture per il lavoro e la scuola a casa.

Progetti speciali

- “Mommies back”: possibilità di lavoro part-time da remoto per le colleghe che rientrano dal congedo di maternità (Ungheria, Polonia);
- Giorni extra e più ore di permessi retribuiti per i genitori (principalmente Repubblica Ceca, Germania, Italia);
- Consigli utili per la famiglia forniti da SOS Kinderdorf e per l'ufficio a casa (Austria);
- Programma per le mamme con formazione, esercizi pre-parto e sostegno finanziario per i neonati (Croazia);
- Attività di e-learning per i bambini, consulenza sui percorsi di carriera per gli studenti, sconti speciali per i corsi doposcuola (Romania)