



## Etica

Per il nostro Gruppo l'integrità e la coerenza dei nostri valori e della nostra condotta costituiscono le fondamenta su cui costruire la sostenibilità. Il nostro Codice di Condotta descrive il nostro approccio alla gestione dei rischi di compliance e mette in evidenza gli standard legali ed etici necessari a gestire il nostro business con successo e creare valore sul lungo periodo.

### Contributo agli SDG:



### Rischi

- Rischio reputazionale e perdita di quote di mercato
- Compliance e rischio di sanzioni
- Impatti diretti o indiretti in seguito alla violazione dei diritti umani

### Opportunità

- Rafforzare la fiducia degli stakeholder attraverso una solida etica aziendale
- Mantenere una reputazione eccellente evitando sanzioni per non conformità alle normative
- Aumentare la consapevolezza dell'importanza dei diritti umani all'interno della nostra banca e tra i nostri clienti

## Il contributo di UniCredit al raggiungimento degli SDG - KPI

Creazione della figura del **Chief Ethics Officer (CEtO)** per incrementare **il presidio e il coordinamento** nell'applicazione e nel **monitoraggio delle tematiche di Etica e Rispetto**

Abbiamo introdotto **2 nuove policy globali**: una **contro le molestie, i comportamenti sessualmente inappropriati e il bullismo**, l'altra contro gli **atti ritorsivi**

A partire dal suo annuncio, circa **80 news** pubblicate sulla **Intranet di Gruppo** su **Etica e Rispetto**, **1 news** ogni **2 giorni**

Costituito il **Millennial Board** (composto da **collegli tra i 22 e i 32 anni**) per aumentare la consapevolezza sul **punto di vista delle nuove generazioni** in merito ad argomenti bancari, proponendo idee e soluzioni innovative

