

Do the right
thing!



Allegato 1 alla Relazione sulla Politica 2021 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

Tabelle informative ai sensi dell'articolo 84-quater "Relazione
Annuale - Sezione II" del Regolamento della Commissione
Nazionale per le Società e la Borsa (Consob) n° 11971

Esercizio 2020

La banca
per le cose che contano.



Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni quantitative che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 (da ultimo modificato con Delibera n. 21623 del 10 dicembre 2020). Al riguardo si segnala che le informazioni richieste dalla Sezione I e dalla Prima Parte della Sezione II della Relazione sulla Remunerazione, redatta in conformità con l'Allegato 3A, Schema 7-bis del suddetto Regolamento, sono contenute nella "Relazione sulla Politica 2021 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", di cui il presente documento costituisce un allegato.

Le tabelle che seguono forniscono in particolare le informazioni previste dalla Seconda Parte della suddetta Sezione II.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti i dati riportati nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del sopra richiamato Regolamento Consob.

Si forniscono qui di seguito alcune brevi indicazioni sui contenuti delle varie tabelle:

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti ai membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e ai Direttori Generali.

In ottemperanza alla Delibera Consob n. 21623 del 10.12.2020, da quest'anno l'informativa relativa a "Bonus e altri incentivi" viene fornita per competenza e indipendentemente dal fatto che gli importi siano pagabili o ancora differiti. Si tratta di un approccio diverso rispetto al passato, quando gli importi erano riportati per cassa e comprendevano sia la quota immediata del bonus dell'anno, sia gli importi corrisposti come differimenti dagli anni precedenti.

Per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, le informazioni sono fornite su base aggregata. Si segnala che il relativo perimetro – definito con delibera del Consiglio di Amministrazione – è mutato in corso d'anno, con l'inclusione del responsabile di Finance and Controls, che si aggiunge ai co-Head Commercial Banking Western Europe, co-Head Commercial Banking Central Eastern Europe, co-Chief Operating Officer, Responsabili di Group Compliance, Group Human Capital, Group Legal, Group Risk Management, e dal Responsabile Internal Audit. I relativi dati sono indicati pro quota e, a fini di confrontabilità, corrispondono a ca. 12 Full Time Equivalent (FTE).

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da UniCredit S.p.A. per l'esercizio 2020 al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale ammonta rispettivamente a € 3.875.489 e € 900.645.

Il "Fair Value dei compensi azionari" (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato / ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nelle seguenti Tabella 2 e Tabella 3A.

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

Soltanto alcuni dirigenti con responsabilità strategiche beneficiavano del Piano Stock Option 2006. Tali opzioni sono scadute a fine 2020, essendosi concluso il loro periodo di esercitabilità.

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola riporta il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai sistemi di incentivazione di breve e lungo termine.

Con riferimento ai Sistema di Incentivazione di Gruppo, si tratta delle azioni assegnate / promesse in relazione ai differimenti in strumenti finanziari e soggette a clausole di malus / clawback. Per le caratteristiche dei piani si rimanda alle descrizioni riportate nella Relazione sulla Remunerazione.

Si segnala che per l'Amministratore Delegato, il piano LTI 2017 / 2019 (collegato al piano strategico Transform '19) e il piano LTI 2020 / 2023 (collegato al Piano Team '23), rappresentavano gli unici strumenti di incentivazione sull'orizzonte dei Piani. Il Fair Value rappresenta il costo contabilizzato per il 2020 in conformità con l'IFRS2 ed è composto da:

- € 2.909.347 accelerazione dell'intero costo del LTI 2017 / 2019 in considerazione del suo mantenimento come "good leaver", previsto nell'accordo di uscita, i cui termini sono stati resi pubblici con comunicato stampa del 21.12.2020;
- € 1.420.682 per l'intera quota 2020 del LTI 2020 / 2023, che è stato necessario spendere in base ai principi contabili internazionali in ragione della - e nonostante - la rinuncia all'intera opportunità di incentivazione variabile per il 2020 già comunicata nel comunicato stampa del 22.04.2020.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati e/o pagati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato e altri dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile.

Come già sottolineato, l'Amministratore Delegato non ha beneficiato del piano di incentivazione annuale 2020.

La performance conseguita nel 2020 ha consentito, in base al Regolamento del Sistema di Incentivazione di Gruppo, il pagamento dei bonus annuali 2020, nonché la corresponsione completa degli importi differiti che erano soggetti alla verifica delle condizioni di accesso al 31 dicembre 2020, osservando tuttavia che le decisioni sui bonus del 2020 dei Material Risk Taker del gruppo considerano una riduzione di circa 50% rispetto ai dati di budget con un maggiore proporzione di riduzione per i ruoli senior, pienamente in linea con la richiesta di estrema moderazione da parte della BCE. Si segnala comunque che - come annunciato con comunicato stampa del 31 marzo 2020 - 7 alti dirigenti hanno rinunciato all'intero bonus 2020 in segno di risposta personale alla difficile situazione creata dalla pandemia Covid 19.

Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in UniCredit o in società controllate/collegate detenute, rispettivamente, dai componenti degli organi amministrativi e di controllo e direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche. Redditi ai sensi del Regolamento Emittenti Consob nr. 1971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
Importi in Euro

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi				(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389		Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale					
Cesare Bioni	Presidente del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	75.000	17.000		775.000					867.000			
	Membro del Comitato Corp. Govern., Nomination and Sustainability	01/01/2020	26/02/2020	5.451	2.800							8.251			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				6.400							6.400			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			80.451	26.200		775.000					881.651			
(II) Compensi da controllate e collegate															
(III) Totale			80.451	26.200		775.000						881.651			
Lamberto Andreotti	Vice Presidente Vicario del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	75.000	15.000							90.000			
	Presidente del Comitato Remunerazione	01/01/2020	31/12/2020	35.000	6.400		10.000					51.400			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				24.800							24.800			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			110.000	46.200		10.000					166.200			
(II) Compensi da controllate e collegate															
(III) Totale			110.000	46.200		10.000						166.200			
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato	01/01/2020	31/12/2020	75.000	15.800		102.000	708.000			5.313	906.113	4.330.029		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				4.800			4.800				4.800			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			75.000	20.600		102.000	708.000			5.313	910.913	4.330.029		
	(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale			75.000	20.600		102.000	708.000			5.313	910.913	4.330.029			

(1) L'importo riflette la rinuncia del sig. Mustier al 25% della complessiva remunerazione fissa per il 2021, annunciata con comunicato stampa del 22.04.2020

(2) L'importo - si veda anche la Tabella 3A - rappresenta il costo speso nel 2020 in conformità con i principi contabili IFRS2 in relazione alla fornitura di incentivi basati su strumenti finanziari ed è costituito da:

-€ 2.909.347 accelerazione dell'intera quota del LTI 2017/2019 in considerazione del suo mantenimento come "good leaver", previsto nell'accordo di uscita, i cui termini sono stati resi pubblici con comunicato stampa del 21.12.2020

-€ 1.420.682 per l'intera quota 2020 del LTI 2020/2023, che è stato necessario spesare in base ai principi contabili internazionali in ragione della - e nonostante - la rinuncia all'intera opportunità di incentivazione variabile per il 2020 già comunicata nel comunicato stampa del 22.04.2020

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi				(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity	(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389							
Mohamed Hamad Al Mehairi	Membro del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	75.000	15.400			90.400			90.400			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				5.600			5.600			5.600			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			75.000	21.000			96.000			96.000			
	(II) Compensi da controllate e collegate			75.000	21.000			96.000			96.000			
Sergio Balbinot	Membro del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	75.000	14.400			89.400			89.400			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				5.600			5.600			5.600			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			75.000	20.000			95.000			95.000			
	(II) Compensi da controllate e collegate			75.000	20.000			95.000			95.000			
Vincenzo Carli	Membro del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	75.000	17.000			92.000	9.811		101.811			
	Membro del Comitato Parti Correlate	01/01/2020	31/12/2020	35.000	8.400			43.400			43.400			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				5.600			5.600			5.600			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			110.000	31.000			141.000		9.811	150.811			
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				110.000	31.000			141.000		9.811	150.811			
Elena Carletti	Membro del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	75.000	17.000			92.000			92.000			
	Membro del Comitato Remunerazione	01/01/2020	31/12/2020	35.000	7.200			42.200			42.200			
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2020	31/12/2020	50.000	16.000			66.000			66.000			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				24.000			24.000			24.000			
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			160.000	64.200			224.200			224.200				
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				160.000	64.200			224.200			224.200			

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi										
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Totale		
Diego De Giorgi	Membro del Consiglio	05/02/2020	31/12/2020	67.828	13.000				80.828			80.828		
	Membro del Comitato Remunerazione	04/11/2020	31/12/2020	5.546					5.546			5.546		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				16.000				16.000			16.000		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			73.374	29.000				102.374			102.374		
	(II) Compensi da controllate e collegate			73.374	29.000				102.374			102.374		
Isabelle de Wisnes	Membro del Consiglio	01/01/2020	04/03/2020	13.115	800				13.915			13.915		
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2020	04/03/2020	8.743	3.000				11.743			11.743		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				3.800				3.800			3.800		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			21.858	3.800				25.658			25.658		
	(II) Compensi da controllate e collegate			21.858	3.800				25.658			25.658		
Beatriz Lara Bartolomé	Membro del Consiglio	05/02/2020	31/12/2020	67.828	13.000				80.828			80.828		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				6.400				6.400			6.400		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			67.828	19.400				87.228			87.228		
		(II) Compensi da controllate e collegate			67.828	19.400				87.228			87.228	
Stefano Micossi	Membro del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	75.000	16.400				91.400			91.400		
	Presidente del Comitato Corp. Govern. & Sustainability	01/01/2020	31/12/2020	35.000	10.000		10.000		55.000			55.000		
	Membro del Comitato Parti Correlate	01/01/2020	31/12/2020	35.000	8.400				43.400			43.400		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				6.400				6.400			6.400		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			145.000	41.200		10.000		196.200			196.200		
	(II) Compensi da controllate e collegate			145.000	41.200		10.000		196.200			196.200		

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi					(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity	(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente							
Pier Carlo Padoan	Membro del Consiglio	13/10/2020	31/12/2020	16.393	2.000							18.393			
	Membro del Comitato Corp. Govern., Nomination and Sustainability	04/11/2020	31/12/2020	5.546	800							6.346			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				800							800			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			21.940	3.600							25.540			
	(II) Compensi da controllate e collegate			21.940	3.600							25.540			
	(III) Totale			75.000	17.000							92.000			
Maria Pierdicchi	Membro del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	50.000	15.400							65.400			
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Richi	01/01/2020	31/12/2020	35.000	8.400		10.000					53.400			
	Presidente del Comitato Parti Correlate	01/01/2020	31/12/2020	160.000	47.200		10.000					217.200			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			160.000	47.200		10.000					217.200			
	(II) Compensi da controllate e collegate			160.000	47.200		10.000					217.200			
	(III) Totale			75.000	16.400							91.400			
Francesca Tondi	Membro del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	35.000	10.000							45.000			
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Richi	01/01/2020	31/12/2020	50.000	16.000							66.000			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2020	31/12/2020	160.000	24.800							24.800			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			160.000	67.200							227.200			
	(II) Compensi da controllate e collegate			160.000	67.200							227.200			
	(III) Totale			160.000	67.200							227.200			

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi				(2) Compensi variabili non equity		(3) Benefici non monetari	(4) Altri compensi	(5) Totale	(6) Fair Value dei compensi equity	(7) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Ripartizioni Fisse da lavoro dipendente	Totale					
Alexander Wolfgring	Membro del Consiglio	01/01/2020	31/12/2020	75.000	16.400									
	Presidente del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2020	31/12/2020	50.000	16.000	100.000								
	Membro del Comitato Corp. Govern. & Sustainability	01/01/2020	31/12/2020	35.000	9.600									
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				15.200									
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				160.000	57.200	100.000				9.811				
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				160.000	57.200	100.000				9.811				
Elena Zambon	Membro del Consiglio	01/01/2020	13/10/2020	56.811	17.800									
	Membro del Comitato Corp. Govern. & Sustainability	01/01/2020	13/10/2020	27.445	6.800									
	Membro del Comitato Remunerazione	01/01/2020	13/10/2020	27.445	5.200									
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				4.800									
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				113.702	28.600									
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				113.702	28.600									
TOTALE BOARD														
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				1.609.153	526.400	1.007.000	708.000	3.850.553		24.936			4.330.029	
(II) Compensi da controllate e collegate														
(III) Totale				1.609.153	526.400	1.007.000	708.000	3.850.553		24.936			4.330.029	

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi				(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Beneficiari non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
					Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389		Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale					
Marco Rigotti	Presidente del Collegio Sindacale	01/01/2020	31/12/2020	approv. bil. 2021	170.000	42.400			212.400			11.489		223.889		
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site															
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				170.000	42.400			212.400			11.489		223.889		
Antonella Bientinesi	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale				170.000	42.400			212.400			11.489		223.889		
	Sindaco Effettivo	01/01/2020	31/12/2020	approv. bil. 2021	125.000	30.400			155.400			11.489		166.889		
Angelo Rocco Bonissoni	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site															
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	30.400			155.400			11.489		166.889		
	(II) Compensi da controllate e collegate															
Benedetta Navarra	(III) Totale				125.000	30.400			155.400			11.489		166.889		
	Sindaco Effettivo	01/01/2020	31/12/2020	approv. bil. 2021	125.000	32.400			157.400			11.489		168.889		
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site															
Benedetta Navarra	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	32.400			157.400			11.489		168.889		
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale				125.000	32.400			157.400			11.489		168.889		
Benedetta Navarra	Sindaco Effettivo	01/01/2020	31/12/2020	approv. bil. 2021	125.000	33.200			158.200			11.489		169.689		
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site															
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	33.200			158.200			11.489		169.689		
Benedetta Navarra	(II) Compensi da controllate e collegate				30.000				30.000					30.000		
	(III) Totale				155.000	33.200			188.200			11.489		199.689		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi						Compensi variabili non equity	Benefici non monetari					
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale			Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Totale	Totale	
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo	01/01/2020	31/12/2020	125.000	34.800				159.800			11.489		171.289		
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site		approv. bil. 2021													
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	34.800				159.800			11.489		171.289		
	(II) Compensi da controllate e collegate			15.000					15.000			1.408		16.408		
	(III) Totale			140.000	34.800				174.800			12.897		187.697		
TOTALE COLLEGIO SINDACALE				670.000	173.200				843.200			57.445		900.645		
	(II) Compensi da controllate e collegate			45.000					45.000			1.408		46.408		
	(III) Totale			715.000	173.200				888.200			58.853		947.053		

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi				(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389		Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale					
									10.028.131	10.028.131					
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio															
(II) Compensi da controllate e collegate															
									446.724	446.724		159.378		5.088.165	
(III) Totale															
									10.028.131	10.028.131		159.378		5.088.165	
									10.028.131	10.028.131		159.378		5.088.165	

Regolamento Emitenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Nome e cognome	B Carica	(1) Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			(14) Opzioni scadute nell'esercizio (Numero opzioni)	(15) Opzioni detenute alla fine dell'esercizio (Numero opzioni)	(16) Opzioni di competenza dell'esercizio (Fair Value)	
			(2) Numero opzioni	(3) Prezzo di esercizio	(4) Periodo possibile esercizio (dal..al)	(5) Numero opzioni	(6) Prezzo di esercizio	(7) Periodo possibile esercizio (dal..al)	(8) Fair Vale alla data di assegnazione e	(9) Data di assegnazione	(10) Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione delle opzioni	(11) Numero opzioni	(12) Prezzo di esercizio				(13) Prezzo di mercato delle azioni sottostanti alla data di esercizio
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato																
(I) Compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale			0	-	-	0	-	-	-	-	-	-	0	0	0	0	
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche																	
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		2006 Stock Options	22.299	166.399	13/06/2010 31/12/2019	-	-	-	-	-	-	-	-	22.299	0	0	
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale			22.299	-	-	0	-	-	-	-	-	-	22.299	0	0	0	

Regolamento Emittenti Consob nr. 1/1971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
 TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Nome e cognome	B Carica	(1) Piano	Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vested nel corso dell'esercizio		Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				Strumenti finanziari vested nell'esercizio e non attribuiti		Strumenti finanziari vested nel corso dell'esercizio e attribuibili		Strumenti finanziari di competenza dell'esercizio
			(2) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(3) Periodo di vesting	(4) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(5) Fair value alla data di assegnazione	(6) Periodo di vesting	(7) Data di assegnazione	(8) Prezzo di mercato all'assegnazione e	(9) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(10) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(11) Valore alla data di maturazione	(12) Fair Value
Jean Pierre Mustier - Amministratore Delegato													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio													2.909.348
LTI 2017 - 2019													
LTI 2020 - 2023													1.420.682
(II) Compensi da controllate e collegate													
(II) Totale													4.330.029
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche													
(I) Compensi nella società che redige il bilancio													
n. 12 Dirigenti													
Bonus 2014													31.028
Bonus 2015													265.631
n. 7 Dirigenti													
Bonus 2016													43.927
LTI 2017 - 2019													33.442
n. 8 Dirigenti													
Bonus 2017													286.297
n. 12 Dirigenti													
Bonus 2018													56.003
n. 12 Dirigenti													
Bonus 2019													496.564
LTI 2020 2023													
n. 9 Dirigenti													
Bonus 2020													208.320
(II) Compensi da controllate e collegate													
(II) Totale													288.898
n. 12 Dirigenti													
Bonus 2019													415.925
LTI 2020 2023													
n. 9 Dirigenti													
Bonus 2020													2.831.088
(III) Compensi da controllate e collegate													
(III) Totale													242.415
n. 12 Dirigenti													
Bonus 2019													0
LTI 2020 2023													
n. 9 Dirigenti													
Bonus 2020													166.400
LTI 2020 2023													1.424.550
(III) Totale													5.088.165

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Cognome e Nome	B Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri Bonus
			(A) Erogabile / Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile / Erogati	(C) Ancora Differiti	
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		nn	-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			-	-	-	-	-	-	-
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Group Incentive System 2015					1.456.235		
		Group Incentive System 2016						858.755	
		Group Incentive System 2017							975.688
		Group Incentive System 2018							938.334
		Group Incentive System 2019							1.353.377
		Group Incentive System 2020	240.291	205.833	50% 31.12.2022 50% 31.12.2025				
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			240.291	205.833			1.456.235		4.126.155

Importi in Euro

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter
TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni		
				possedute a fine 2019 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato	UniCredit	ord.	545.648		545.648
Elena Carletti	Consigliere	UniCredit	ord.	808		808
COLLEGIO SINDACALE						
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo			319		319

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter
TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
			possedute a fine 2019 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2020 (1)
13	UniCredit	ord.	578.042	166.400 (2)	103.184 (3)	641.258

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato

(2) Derivanti dall'assegnazione nel corso dell'esercizio 2020 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo

(3) Di cui 97.084 vendite nell'ambito dei processi di Share Netting /Share Cashing

La banca
per le cose che contano. |  **UniCredit**

unicreditgroup.eu