



Unlocking...

A better bank

A better world

A better future

**Allegato 1 alla Relazione sulla
Politica 2023 di Gruppo in materia di
remunerazione e sui compensi corrisposti**

**Tabelle informative ai sensi dell'articolo 84-quater
"Relazione Annuale - Sezione II" del Regolamento
della Commissione Nazionale per le Società e la
Borsa (Consob) n. 11971**

Esercizio 2022

Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni quantitative che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 (da ultimo modificato con Delibera nr. 21623 del 10 dicembre 2020).

Al riguardo si segnala che le informazioni richieste dalla Sezione I e dalla Prima Parte della Sezione II della Relazione sulla Remunerazione, redatta in conformità con l'Allegato 3A, Schema 7-bis del suddetto Regolamento, sono contenute nella "Relazione sulla Politica 2023 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", di cui il presente documento costituisce un allegato.

Le tabelle che seguono forniscono in particolare le informazioni previste dalla Seconda Parte della suddetta Sezione II.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti i dati riportati nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del sopra richiamato Regolamento Consob.

Si forniscono qui di seguito alcune brevi indicazioni sui contenuti delle varie tabelle:

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti ai membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e ai Direttori Generali.

In ottemperanza alla Delibera Consob n. 21623 del 10.12.2020, dal 2021 l'informativa relativa a "Bonus e altri incentivi" viene fornita per competenza e indipendentemente dal fatto che gli importi siano pagabili o ancora differiti. Si tratta di un approccio diverso da quello seguito sino al 2020, quando gli importi erano riportati per cassa e comprendevano sia la quota immediata del bonus dell'anno, sia gli importi corrisposti come differimenti dagli anni precedenti.

Per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, le informazioni sono fornite su base aggregata. Il relativo perimetro – definito con delibera del Consiglio di Amministrazione del 12 ottobre 2021 – comprende il Responsabile Internal Audit ed i membri del "Group Executive Committee" - con l'esclusione di quelli appartenenti al c.d. "CEO Office". I dati sono riportati pro-quota per il periodo in cui la carica è stata ricoperta nel corso del 2022 e, a fini di confrontabilità, corrispondono a ca. 11,9 Full Time Equivalent (FTE).

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da UniCredit S.p.A. per l'esercizio 2022 al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale ammonta rispettivamente a €6.660.103 e € 919.923.

Il "Fair Value dei compensi azionari" (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato / ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza – secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione – in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nelle successive Tabella 2 e Tabella 3A.

Il valore riportato alla colonna 8 ("Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro") si riferisce agli importi che sono stati definiti in occasione della risoluzione del rapporto di lavoro di ex-dirigenti con responsabilità strategiche, avvenuta nel rispetto delle previsioni della Politica di Gruppo dei Pagamenti di Fine Rapporto, con corresponsione differita in contanti e azioni ed assoggettata a clausole di malus e claw-back.

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola non viene inserita poiché nessuno dei componenti del Consiglio di Amministrazione, Collegio Sindacale, né degli altri dirigenti con responsabilità strategiche beneficia attualmente di piani di incentivazione basati su stock option.

Inoltre, né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari.

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola riporta il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai sistemi di incentivazione di breve e lungo termine.

Con riferimento ai Sistemi di Incentivazione di Gruppo, si tratta delle azioni assegnate / promesse in relazione ai differimenti in strumenti finanziari e soggette a clausole di malus / clawback. Per le caratteristiche dei piani si rimanda alle descrizioni riportate nella Relazione sulla Remunerazione.

Il Fair Value rappresenta il costo contabilizzato per il 2022 in conformità con l'IFRS2. Al riguardo si specifica che il valore riferito agli altri dirigenti con responsabilità strategiche comprende anche i costi relativi agli incentivi che sono stati mantenuti come "good leaver" dai dirigenti il cui rapporto di lavoro è stato risolto nel corso dell'anno e che è stato necessario spesare interamente sul 2022, in base ai principi contabili internazionali.

Le date di vesting riportate nelle colonne (3) e (6) rappresentano la data in cui le azioni diventano disponibili per il beneficiario, dopo la loro maturazione e alla scadenza di un ulteriore anno di mantenimento obbligatorio.

Le quote di strumenti finanziari assegnati nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2022 (GIS 2022) e che matureranno a partire dal 31.12.2026 sono:

- per l'Amministratore Delegato, soggette a un'ulteriore valutazione al 31.12.2025 di una serie di indicatori di performance di lungo termine, che possono diminuirle fino al 30% rispetto all'assegnazione iniziale;
- per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche non appartenenti a funzioni di controllo, soggette ad un'ulteriore valutazione al 31.12.2025 di una serie di indicatori di performance di lungo termine, che possono aumentarle o diminuirle fino al 30% rispetto all'assegnazione iniziale, comunque entro il limite regolamentare di 2:1 per il rapporto tra remunerazione variabile e fissa.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati e/o pagati durante l'anno a favore dell'Amministratore Delegato e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile.

La performance conseguita nel 2022 ha consentito, in base al Regolamento del Sistema di Incentivazione di Gruppo, il pagamento dei bonus annuali 2022, nonché la corresponsione completa degli importi differiti che erano soggetti alla verifica delle condizioni di accesso al 31 dicembre 2022.

Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in UniCredit o in società controllate / collegate detenute, rispettivamente, dai componenti degli organi amministrativi e di controllo e direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche. Redatta ai sensi della Delibera Consob 21623 del 10 dicembre 2020. Importi in Euro

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi				(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389		Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale					
Pietro Carlo Padoan	Presidente del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	20.200	789.000	789.000	892.200		21.108			920.308		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				1.200			1.200					1.200		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			90.000	21.400	789.000	789.000	900.400		21.108			921.508		
(II) Compensi da controllate e collegate							900.400						921.508		
Lamberto Andreotti	Vice Presidente Vicario del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	17.600			107.600		16.802			124.402		
	Presidente del Comitato Corp. Governance and Nomination	01/01/2022	31/12/2022	35.000	7.600	10.000	10.000	52.600					52.600		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				1.200			1.200					1.200		
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	26.400	10.000	10.000	161.400		16.802			178.202			
(II) Compensi da controllate e collegate							161.400						178.202		
(III) Totale				125.000	26.400	10.000	10.000	161.400		16.802			178.202		
Andrea Orzel	Amministratore Delegato	01/01/2022	31/12/2022	90.000	20.800	410.000	410.000	2.520.800		1.440	1.000.000	18.806	3.541.046	1.178.003	
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti														
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			90.000	20.800	410.000	410.000	2.520.800		1.440	1.000.000	18.806	3.541.046	1.178.003	
(II) Compensi da controllate e collegate							2.520.800						3.541.046		
(III) Totale				90.000	20.800	410.000	410.000	2.520.800		1.440	1.000.000	18.806	3.541.046	1.178.003	
Vincenzo Carello	Membro del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	20.200			110.200		10.473			120.673		
	Membro del Comitato Parti Correlate	01/01/2022	31/12/2022	35.000	11.200			46.200					46.200		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				1.200			1.200					1.200		
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	32.600			157.600		10.473			168.073			
(II) Compensi da controllate e collegate							157.600		10.473			168.073			
(III) Totale				125.000	32.600			157.600		10.473			168.073		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi						Compensi variabili non equity	Benefici non monetari					
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale			Bonus e altri incentivi	Partecipazione ne agli utili	Totale	Altri compensi	Totale
Elena Carletti	Membro del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	20.800				110.800					110.800		
	Presidente del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2022	31/12/2022	50.000	24.000	100.000			174.000					174.000		
	Membro del Comitato Pari Correlate	01/01/2022	31/12/2022	35.000	11.200				46.200					46.200		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2022	31/12/2022		1.200				1.200					1.200		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			175.000	57.200	100.000			332.200					332.200		
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale			175.000	57.200	100.000			332.200					332.200		
Jayne-Anne Gadhia	Membro del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	19.600				109.600					109.600		
	Presidente del Comitato Remunerazioni	01/01/2022	31/12/2022	35.000	10.800	10.000			55.800					55.800		
	Membro del Comitato Corporate Governance and Nomination	01/01/2022	31/12/2022	35.000	6.800				41.800					41.800		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2022	31/12/2022		1.200				1.200					1.200		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			160.000	38.400	10.000			208.400					208.400		
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale			160.000	38.400	10.000			208.400					208.400		
Jeffrey Alan Hedberg	Membro del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	18.200				108.200					108.200		
	Membro del Comitato ESG	01/01/2022	31/12/2022	35.000	6.800				41.800					41.800		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2022	31/12/2022		1.200				1.200					1.200		
		(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	26.200				151.200					151.200	
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale			125.000	26.200				151.200					151.200		
Beatriz Lara Bardón	Membro del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	20.200				110.200					110.200		
	Membro del Comitato ESG	01/01/2022	31/12/2022	35.000	6.800				41.800					41.800		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2022	31/12/2022		1.200				1.200					1.200		
		(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	28.200				153.200					153.200	
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale			125.000	28.200				153.200					153.200		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi						Compensi variabili non equity	Benefici non monetari					
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale			Bonus e altri incentivi	Partecipazione ne agli utili	Totale	Altri compensi	Totale
Luca Molinari	Membro del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	19.600				109.600					109.600		
	Membro del Comitato Remunerazione	01/01/2022	31/12/2022	35.000	10.400				45.400					45.400		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2022	31/12/2022		1.200				1.200					1.200		
		(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	31.200				156.200					156.200	
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale			125.000	31.200				156.200					156.200		
Maria Pierdicchi	Membro del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	19.600				109.600					109.600		
	Presidente del Comitato Pari Correlate	01/01/2022	31/12/2022	35.000	10.400	10.000			55.400					55.400		
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2022	31/12/2022	50.000	19.400				69.400					69.400		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2022	31/12/2022		400				400					400		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			175.000	49.800	10.000			234.800					234.800		
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale			175.000	49.800	10.000			234.800					234.800		
Francesca Tondi	Membro del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	20.400				110.400					110.400		
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2022	31/12/2022	50.000	19.400				69.400					69.400		
	Presidente del Comitato ESG	01/01/2022	31/12/2022	35.000	7.200	10.000			52.200					52.200		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2022	31/12/2022		1.200				1.200					1.200		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			175.000	48.200	10.000			233.200					233.200		
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale			175.000	48.200	10.000			233.200					233.200		
Renate Wagner	Membro del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	15.200				105.200					105.200		
	Membro del Comitato Remunerazione	01/01/2022	31/12/2022	35.000	10.000				45.000					45.000		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti	01/01/2022	31/12/2022		800				800					800		
		(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	26.000				151.000					151.000	
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale			125.000	26.000				151.000					151.000		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi						Compensi variabili non equity	Benefici non monetari					
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale			Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale
Alexander Wolfgring	Membro del Consiglio	01/01/2022	31/12/2022	90.000	19.600				109.600			10.473			120.073	
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2022	31/12/2022	50.000	17.600				67.600						67.600	
	Membro del Comitato Corp. Governance and Nomination	01/01/2022	31/12/2022	35.000	7.200				42.200						42.200	
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				1.200				1.200						1.200	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			175.000	45.600				220.600			10.473			231.073	
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale			175.000	45.600				220.600			10.473			231.073		
TOTALE CONSIGLIO AMMINISTRAZIONE				1.790.000	452.000	1.339.000	2.000.000	5.581.000		1.000.000		60.297	18.806	6.680.103	1.178.003	
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				1.790.000	452.000	1.339.000	2.000.000	5.581.000		1.000.000		60.297	18.806	6.680.103	1.178.003	
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale				1.790.000	452.000	1.339.000	2.000.000	5.581.000		1.000.000		60.297	18.806	6.680.103	1.178.003	

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Compensi fissi						Compensi variabili non equity	Benefici non monetari					
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale			Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale
Marco Rigotti	Presidente del Collegio Sindacale	01/01/2022	31/12/2022	184.685	45.600				230.285			10.579			240.864	
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site															
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			184.685	45.600				230.285			10.579			240.864	
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale			184.685	45.600				230.285			10.579			240.864		
Antonella Bientinesi	Sindaco Effettivo	01/01/2022	31/12/2022	125.000	33.600				158.600			10.579			169.179	
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site															
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	33.600				158.600			10.579			169.179	
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale			125.000	33.600				158.600			10.579			169.179		
Angelo Rocco Bonisconi	Sindaco Effettivo	01/01/2022	08/04/2022	33.562	11.600				45.162						45.162	
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site															
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			33.562	11.600				45.162						45.162	
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale			33.562	11.600				45.162						45.162		
Claudio Cacciamani	Sindaco Effettivo	08/04/2022	31/12/2022	91.781	24.800				116.581			10.579			127.160	
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site															
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			91.781	24.800				116.581			10.579			127.160	
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale			91.781	24.800				116.581			10.579			127.160		
Benedetta Navarra	Sindaco Effettivo	01/01/2022	31/12/2022	125.000	33.200				158.200			10.579			168.779	
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site															
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	33.200				158.200			10.579			168.779	
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale			140.000	33.200				173.200			10.579			183.779		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)				(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
				Compensi fissi					Compensi variabili non equity							
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Guido Paolucci	Stidaco Effettivo	01/01/2022	31/12/2022 approv. bil. 2024	125.000	33.200				158.200			10.579		168.779		
	Partecipazione riunioni CdA, Comitato Controlli Interni e Rischi, Off Site															
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	33.200				158.200			10.579		168.779		
	(II) Compensi da controllate e collegate			15.000					15.000			1.502		16.502		
	(III) Totale			140.000	33.200				173.200			12.081		185.281		
TOTALE COLLEGIO SINDACALE				685.028	182.000				867.028			52.895		919.923		
	(I) Compensi da controllate e collegate			30.000				30.000				1.502		31.502		
	(II) Totale			715.028	182.000			897.028				54.397		951.425		

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)				(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
				Compensi fissi					Compensi variabili non equity							
Nome e cognome	Carica	Periodo per cui è stata ricoperta la carica	Scadenza della carica	Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Totale	Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili	Benefici non monetari	Altri compensi	Totale	Fair Value dei compensi equity	Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche									9.662.168	4.803.200		591.953	291.280	15.348.601	5.496.972	5.442.675
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio									9.662.168	4.803.200		591.953	291.280	15.348.601	5.496.972	5.442.675
(II) Compensi da controllate e collegate									9.662.168	4.803.200		591.953	291.280	15.348.601	5.496.972	5.442.675
(III) Totale									9.662.168	4.803.200		591.953	291.280	15.348.601	5.496.972	5.442.675

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	
																				Strumenti finanziari assegnati negli esercizi precedenti non vestiti nel corso dell'esercizio
Nome e cognome	Carica	Piano	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Periodo di vesting (a)	Fair value alla data di assegnazione	Data di assegnazione	Prezzo di mercato all'assegnazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	Numero e tipologia di strumenti finanziari	Valore alla data di maturazione	
Andrea Orzel	Administratore Delegato																			
(I) Compensi nella società che redige il bilancio	Share Award 2021		229.110	31/12/2022*	0	0,000	-	0	444.743	0	444.743	0	444.743	4.405.179	0	0	0	0	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate	GIS 2022		0	-	412.964	3.999.969	9.686	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.178.003
(III) Totale			229.110		412.964	3.999.969		0	444.743	0	444.743	0	444.743	4.405.179	0	0	0	0	0	1.178.003
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche																				
n.6 Dirigenti	GIS 2016		0	-	0	0	-	0	23.203	0	23.203	0	23.203	216.866	0	0	0	0	0	0
n.8 Dirigenti	LTI 2017/2019		333.987	100% - 31/12/2023	0	0	-	0	228.733	0	228.733	0	228.733	2.232.912	0	0	0	0	0	753.521
n.11 Dirigenti	GIS 2017		22.090	100% - 31/12/2022	0	0	-	0	22.511	0	22.511	0	22.511	218.027	0	0	0	0	0	0
n.11 Dirigenti	GIS 2018		80.110	50% - 31/12/2022 50% - 31/12/2023	0	0	-	0	40.389	0	40.389	0	40.389	390.022	0	0	0	0	0	69.931
n.11 Dirigenti	GIS 2019		140.253	33% - 31/12/2022 33% - 31/12/2024	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	271.738
n.13 Dirigenti	LTI 2020/2023		373.866	40% - 31/12/2024 15% - 31/12/2025 15% - 31/12/2026 15% - 31/12/2027 15% - 31/12/2028	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.340.448
n.8 Dirigenti	GIS 2020		73.821	33% - 31/12/2022 33% - 31/12/2023 33% - 31/12/2024	0	0,000	-	0	49.660	0	49.660	0	49.660	481.768	0	0	0	0	0	138.390
n.13 Dirigenti	GIS 2021		290.017	37,4% - 31/12/2022 20,8% - 31/12/2024 20,8% - 31/12/2025 21% - 31/12/2026	0	0,000	-	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	481.456
n.13 Dirigenti	GIS 2022		0	-	827.220	8.012.453	9.686	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.682.503
(II) Compensi da controllate e collegate			0		827.220	8.012.453		0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.682.503
(III) Totale			1.314.144		827.220	8.012.453		0	364.516	0	364.516	0	364.516	3.539.395	0	0	0	0	0	5.496.972

(a) data in cui le azioni diventano disponibili per il beneficiario, a seguito del loro vesting e del successivo anno di "retention" obbligatoria

* azioni "vested" il 15.04.2021 e "under retention" sino alla data indicata

** tranches soggetta a ulteriore valutazione della performance al 31.12.2025, che può ridurre sino al 30% l'assegnazione iniziale

*** tranches che per i beneficiari non appartenenti alle funzioni aziendali di controllo è soggetta a ulteriore valutazione della performance al 31.12.2025, che può ridurre o incrementare sino al 30% l'assegnazione iniziale

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Cognome e Nome	B Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4) Altri Bonus
			(A) Erogabile / Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile / Erogati	(C) Ancora Differiti	
Andrea Orcel - Amministratore Delegato									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Group Incentive System 2022	1.000.000	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			1.000.000	-	-	-	-	-	-
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Group Incentive System 2017	-	-	-	771.100	-	-	-
		Group Incentive System 2018	-	-	-	-	-	700.000	-
		Group Incentive System 2019	-	-	-	-	-	-	659.428
		Group Incentive System 2020	-	-	-	-	201.900	-	231.628
		Group Incentive System 2021	-	-	-	-	-	-	1.519.575
		Group Incentive System 2022	2.003.200	-	-	-	-	-	2.800.000
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			2.003.200	-	-	-	973.000	3.110.631	2.800.000

Importi in Euro

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni	
				possedute a fine 2021 (1)	acquistate nell'esercizio
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE					
Andrea Orcel	Amministratore Delegato	UniCredit	ord.	444.743 (2)	444.743
Elena Carletti	Consigliere	UniCredit	ord.	808	808
COLLEGIO SINDACALE					
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo	UniCredit	ord.	319	319

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter

TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
			possedute a fine 2021 (1)	acquistate nell'esercizio		
vendute nell'esercizio fine 2022 (1)						
15	UniCredit	ord.	635.332	364.516(2)	1.20.343 (3)	879.505

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato

(2) Derivanti dall'assegnazione nel corso dell'esercizio 2022 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo

(3) Vendute nell'ambito dei processi di Share Netting / Share Cashing di Gruppo

Empowering
Communities to Progress. |  **UniCredit**

unicreditgroup.eu