

One Bank, One Team, One UniCredit.

Allegato 1 alla Relazione sulla Politica 2020 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

Tablelle informative ai sensi dell'articolo 84-quater "Relazione
Annuale - Sezione II" del Regolamento della Commissione
Nazionale per le Società e la Borsa (Consob) n° 11971

Esercizio 2019

La banca
per le cose che contano.



Nelle pagine seguenti una serie di tabelle presenta le informazioni quantitative che la Società è tenuta a fornire ai sensi dell'articolo 84-quater del Regolamento Emittenti Consob nr. 11971.

Al riguardo si segnala che le informazioni richieste dalla Sezione I e dalla Prima Parte della Sezione II della Relazione sulla Remunerazione, redatta in conformità con l'Allegato 3A, Schema 7-bis del suddetto Regolamento, sono contenute nella "Relazione sui compensi corrisposti" pubblicata nell'ambito della "Relazione sulla Politica 2020 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti", di cui il presente documento costituisce un allegato.

Le tabelle che seguono forniscono in particolare le informazioni previste dalla Seconda Parte della suddetta Sezione II.

Per una più approfondita comprensione dei criteri metodologici sottostanti i dati riportati nelle varie tavole, si fa riferimento alle indicazioni contenute nell'Allegato 3A del sopra richiamato Regolamento Consob.

Si forniscono qui di seguito alcune brevi indicazioni sui contenuti delle varie tabelle:

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce, a livello individuale e per competenza, i dettagli dei compensi corrisposti ai membri del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e ai Direttori Generali.

Per gli altri dirigenti con responsabilità strategiche, le informazioni sono fornite su base aggregata. Si segnala che il relativo perimetro - definito con delibera del Consiglio di Amministrazione - è mutato in corso d'anno. Il 6 febbraio 2019 il Consiglio ha infatti approvato una riorganizzazione che ha portato all'immediata eliminazione della posizione del Direttore Generale e ad ulteriori cambiamenti con decorrenza dal 29 marzo 2019. Sino a tale data gli altri dirigenti con responsabilità strategiche - oltre all'Amministratore Delegato e, sino al 6 febbraio 2019, al Direttore Generale - erano infatti rappresentati dai co-Chief Operating Officer, i Responsabili di Group Compliance, Group Human Capital, Group Legal, Group Risk Management, Group Lending Office, Group Transformation Office e Internal Audit. Dal 29 marzo 2019 il perimetro è composto dai co-Head Commercial Banking Western Europe, co-Head Commercial Banking Central Eastern Europe, co-Chief Operating Officer, Responsabili di Group Compliance, Group Human Capital, Group Legal, Group Risk Management e dal Responsabile Internal Audit. I relativi dati sono indicati pro quota e, a fini di confrontabilità, corrispondono a 10,5 Full Time Equivalent (FTE).

Il trattamento economico complessivo riconosciuto da UniCredit S.p.A. per l'esercizio 2019 al Consiglio di Amministrazione ed al Collegio Sindacale ammonta rispettivamente a € 4.170.819 e a € 842.304.

Il "Fair Value dei compensi azionari" (colonna 7) non rappresenta un valore effettivamente pagato/ottenuto dai beneficiari di piani azionari, essendo invece il costo che la Società contabilizza - secondo un criterio di competenza e durante il periodo di maturazione - in considerazione dell'offerta di incentivi basati su strumenti finanziari. Maggiori dettagli su tali piani sono forniti nelle seguenti Tabella 2 e Tabella 3A.

TABELLA 2: Stock Option assegnate ai componenti dell'organo di amministrazione, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i membri del Collegio Sindacale beneficiano di qualsiasi piano di incentivazione, sia esso basato su strumenti finanziari o monetari. Soltanto alcuni dirigenti con responsabilità strategiche beneficiano di piani di stock option/performance stock option lanciati dalla Società negli esercizi precedenti. Le Stock Option 2005 sono scadute, essendosi concluso il loro periodo di esercitabilità. Ai prezzi correnti, le Stock Option 2006 ancora in essere sono ampiamente fuori prezzo ("underwater").

TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari, diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

La tavola riporta il numero di azioni promesse e/o assegnate in relazione ai sistemi di incentivazione di breve e lungo termine. Con riferimento al Sistema di Incentivazione di Gruppo, si tratta delle azioni assegnate / promesse in relazione ai differimenti in strumenti finanziari e soggette a clausole di malus / clawback. Per le caratteristiche dei piani si rimanda alle descrizioni riportate nella Relazione sulla Remunerazione. Si segnala che per l'Amministratore Delegato ed il Direttore Generale, il piano LTI 2017 – 2019, legato al piano strategico Transform 2019, rappresenta l'unico strumento di incentivazione sull'orizzonte del Piano.

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Fornisce i dettagli di tutti gli incentivi in denaro maturati e/o pagati durante l'anno a favore dell' Amministratore Delegato, Direttore Generale e altri dirigenti con responsabilità strategiche. Né i membri non esecutivi del Consiglio di Amministrazione, né i Sindaci ricevono alcun compenso variabile. Come già sottolineato né l'Amministratore Delegato, né il Direttore Generale hanno beneficiato del piano di incentivazione annuale 2019. La positiva performance registrata nel corso dell'esercizio ha consentito il pagamento degli incentivi previsti nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo 2019, così come l'integrale pagamento degli importi differiti, la cui corresponsione era subordinata alla verifica delle condizioni di accesso al 31.12.2019.

Informazioni sulle partecipazioni detenute dai membri degli organi di amministrazione e controllo, dai direttori generali e da altri dirigenti con responsabilità strategiche

Le Tabelle 1 e 2, redatte in conformità con lo Schema 7-ter, forniscono i possessi azionari in UniCredit o in società controllate/collegate detenute, rispettivamente, dai componenti degli organi amministrativi e di controllo e direttori generali e dagli altri dirigenti con responsabilità strategiche.

TABELLA 1: Compensi corrisposti ai componenti degli organi di amministrazione e di controllo, ai direttori generali e agli altri dirigenti con responsabilità strategiche. Redatta ai sensi della Delibera Consob 18049 del 23 dicembre 2011

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(E) Compensi fissi				(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
		01/01/2019	08/08/2019		Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389		Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente	Bonus e altri incentivi					
Fabrizio Saccomanni	Presidente del Consiglio	01/01/2019	08/08/2019		45.205	12.400	467.123	524.729			4.496		529.225			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti					800		800					800			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				45.205	13.200	467.123	525.529			4.496		530.025			
	(II) Compensi da controllate e collegate				45.205	13.200	467.123	525.529			4.496		530.025			
Cesare Bioni	Vice Presidente Vicario del Consiglio	01/01/2019	08/08/2019		45.205	13.000		58.205					58.205			
	Presidente del Consiglio Pro Tempore	09/08/2019	19/09/2019	approv. bil. 2020	8.630	4.000	89.178	97.808					97.808			
	Presidente del Consiglio	20/09/2019	31/12/2019		21.164	8.000	218.699	247.863					247.863			
	Presidente del Comitato Pari Correlate ed Investimenti in Equity	01/01/2019	07/10/2019	approv. bil. 2020	26.849	12.400	7.671	47.400					47.400			
	Membro del Comitato Corp. Govern. & Sustainability	01/01/2019	31/12/2019		35.000	2.400		37.400					37.400			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti					2.400		2.400					2.400			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				136.849	39.800	315.548	492.197					492.197			
(II) Compensi da controllate e collegate				136.849	39.800	315.548	492.197						492.197			
(III) Totale																
Lamberto Andreotti	Membro del Consiglio	01/01/2019	07/10/2019		57.534	9.000		66.534					66.534			
	Vice Presidente Vicario del Consiglio	08/10/2019	31/12/2019	approv. bil. 2020	17.466	2.800		20.266					20.266			
	Presidente del Comitato Remunerazione	01/01/2019	31/12/2019	approv. bil. 2020	35.000	8.000	10.000	53.000					53.000			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti					1.600		1.600					1.600			
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				110.000	21.400	10.000	141.400						141.400			
(II) Compensi da controllate e collegate																
(III) Totale																

(A)	(B)	(C)	(D)	(E)					(2)	(3)		(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborso spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente		Totale	Compensi per la partecipazione nei comitati					
Jean Pierre Muster	Amministratore Delegato	01/01/2019	31/12/2019	75.000	17.000		402.000	707.999	1.201.999			5.304		1.207.303	1.039.054	
		Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti			2.000				2.000						2.000	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			75.000	19.000		402.000	707.999	1.203.999			5.304		1.209.303	1.039.054	
	(II) Compensi da controllate e collegate			75.000	19.000		402.000	707.999	1.203.999			5.304		1.209.303	1.039.054	
Mohamed Hamad Al Mehairi	Membro del Consiglio	01/01/2019	31/12/2019	75.000	10.800				85.800					85.800		
		Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti			1.200				1.200						1.200	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			75.000	12.000				87.000					87.000		
	(II) Compensi da controllate e collegate			75.000	12.000				87.000					87.000		
Sergio Balbinot	Membro del Consiglio	01/01/2019	31/12/2019	75.000	9.600				84.600					84.600		
		Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti			9.600				9.600						9.600	
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			75.000	9.600				84.600					84.600		
	(II) Compensi da controllate e collegate			75.000	9.600				84.600					84.600		
Martha Boeckemfeld	Membro del Consiglio	01/01/2019	18/09/2019	53.630	10.000				63.630					63.630		
		Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi			10.800				10.800						10.800	
	Partecipazione Off Site Meeting			400				400						400		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			89.384	21.200				110.584					110.584		
(II) Compensi da controllate e collegate			89.384	21.200				110.584					110.584			
(III) Totale			89.384	21.200				110.584					110.584			

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(E) Compensi fissi					(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente							
Vincenzo Carliello	Membro del Consiglio	01/01/2019	31/12/2019	75.000	17.000							92.000			
	Membro del Comitato Parti Correlate	01/01/2019	31/12/2019	35.000	9.600							44.600			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.400							2.400			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				110.000	29.000							139.000		
(II) Compensi da controllate e collegate				110.000	29.000							139.000			
(III) Totale															
Elena Carletti	Membro del Consiglio	07/02/2019	31/12/2019	67.397	12.200							79.597			
	Membro del Comitato Remunerazione	07/02/2019	31/12/2019	31.452	6.800							38.252			
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	07/02/2019	31/12/2019	44.932	13.000							57.932			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.400							2.400			
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				143.781	34.400							178.181			
(II) Compensi da controllate e collegate				143.781	34.400							178.181			
(III) Totale															
Isabelle de Wisnes	Membro del Consiglio	01/01/2019	31/12/2019	75.000	14.200							89.200			
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2019	31/12/2019	50.000	16.400							66.400			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.400							2.400			
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	33.000							158.000		
(II) Compensi da controllate e collegate				125.000	33.000							158.000			
(III) Totale															
Stefano Micossi	Membro del Consiglio	01/01/2019	31/12/2019	75.000	14.600							89.600			
	Presidente del Comitato Corp. Govern., Nomination & Sustainability	01/01/2019	31/12/2019	35.000	12.400		10.000					57.400			
	Membro del Comitato Parti Correlate	01/01/2019	31/12/2019	35.000	8.000							43.000			
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.000							2.000			
(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				145.000	37.000		10.000					192.000			
(II) Compensi da controllate e collegate				145.000	37.000		10.000					192.000			
(III) Totale															

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica	(D) Scadenza della carica	(E) Compensi fissi					(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
				Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente		Bonus e altri incentivi	Partecipazione agli utili					
Maria Pierdicchi	Membro del Consiglio	01/01/2019	31/12/2019	75.000	15.400									90.400		
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2019	31/12/2019	50.000	16.400									66.400		
	Presidente del Comitato Pari Correlate	08/10/2019	31/12/2019	8.151	1.600		2.329							2.400		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.400											
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			133.151	35.800		2.329							171.279		
	(II) Compensi da controllate e collegate			133.151	35.800		2.329							171.279		
	(III) Totale															
Andrea Sironi	Membro del Consiglio	01/01/2019	06/02/2019	7.603	2.000									9.603		
	Membro del Comitato Remunerazioni	01/01/2019	06/02/2019	3.548	1.600									5.148		
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2019	06/02/2019	5.068	3.000									8.068		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti															
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			16.219	6.600									22.819		
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale			16.219	6.600									22.819		
Francesca Tondi	Membro del Consiglio	01/01/2019	31/12/2019	75.000	15.800									90.800		
	Membro del Comitato Corp. Govern., Nomination & Sustainability	01/01/2019	31/12/2019	35.000	12.400									47.400		
	Membro del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	08/10/2019	31/12/2019	11.644	2.800									2.400		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				2.400											
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			121.644	33.400									155.044		
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale			121.644	33.400									155.044		

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi					(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity Bonus e altri incentivi	(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o cessazione del rapporto di lavoro
					Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente							
Alexander Wolfgring	Membro del Consiglio	01/01/2019	31/12/2019	approv. bil. 2020	75.000	14.600				89.600		7.194		96.794		
	Presidente del Comitato per i Controlli Interni & Rischi	01/01/2019	31/12/2019	approv. bil. 2020	50.000	17.000	100.000			167.000				167.000		
	Membro del Comitato Corp. Govern., Nomination & Sustainability	01/01/2019	31/12/2019	approv. bil. 2020	35.000	12.400			2.400	2.400				2.400		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				160.000	46.400	100.000			306.400		7.194		313.594		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio															
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale				160.000	46.400	100.000			306.400		7.194		313.594		
Elena Zambon	Membro del Consiglio	01/01/2019	31/12/2019	approv. bil. 2020	75.000	13.600				88.600				88.600		
	Membro del Comitato Corp. Govern., Nomination & Sustainability	01/01/2019	31/12/2019	approv. bil. 2020	35.000	10.800				45.800				45.800		
	Membro del Comitato Remunerazione	01/01/2019	31/12/2019	approv. bil. 2020	35.000	7.600			1.600	1.600				1.600		
	Partecipazione Off Site Meeting e altri Comitati in qualità di ospiti				145.000	33.600				178.600				178.600		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio															
	(II) Compensi da controllate e collegate															
	(III) Totale				145.000	33.600				178.600				178.600		
TOTALE BOARD	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				1.706.233	425.400	1.307.000	707.999	4.146.632			24.187		4.170.819	1.039.054	
	(II) Compensi da controllate e collegate						1.307.000	707.999	4.146.632			24.187		4.170.819	1.039.054	
	(III) Totale				1.706.233	425.400	1.307.000	707.999	4.146.632			24.187		4.170.819	1.039.054	

(A)	(B)	(C)	(D)	(1)					(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
				Emolumenti dell'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2389	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente							
Pierpaolo Singer	Presidente del Collegio Sindacale	01/01/2019	11/04/2019	38.740	9.200										
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			38.740	9.200										
	(II) Compensi da controllate e collegate														
	(III) Totale			38.740	9.200										47.940
Marco Rigotti	Presidente del Collegio Sindacale	11/04/2019	31/12/2019	122.959	24.400										
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			122.959	24.400										
	(II) Compensi da controllate e collegate														
	(III) Totale			122.959	24.400										154.280
Antonella Bientinesi	Sindaco Effettivo	01/01/2019	31/12/2019	125.000	27.600										
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	27.600										
	(II) Compensi da controllate e collegate														
	(III) Totale			125.000	27.600										152.600
Angelo Rocco Bonissoni	Sindaco Effettivo	01/01/2019	31/12/2019	125.000	28.400										
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	28.400										
	(II) Compensi da controllate e collegate														
	(III) Totale			125.000	28.400										153.400
Benedetta Navarra	Sindaco Effettivo	01/01/2019	31/12/2019	125.000	28.000										
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio			125.000	28.000										
	(II) Compensi da controllate e collegate			30.000											
	(III) Totale			155.000	28.000										183.000

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi				(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value dei compensi equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
					Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborso spese forfettari	Compensi ex art. 2389								
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo	01/01/2019	31/12/2019	approv. bil. 2021	125.000	28.400						6.921		160.321		
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				125.000	28.400						6.921		160.321		
	(II) Compensi da controllate e collegate				15.000		186					2.019		17.205		
	(III) Totale				140.000	28.400	186					8.940		177.526		
TOTALE COLLEGIO SINDACALE	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio				661.699	146.000						34.605		842.304		
	(II) Compensi da controllate e collegate				45.000		186					2.019		47.205		
	(III) Totale				706.699	146.000	186					36.624		889.506		

(A) Nome e cognome	(B) Carica	(C) Periodo per cui è stata ricoperta la carica		(D) Scadenza della carica	(1) Compensi fissi					(2) Compensi per la partecipazione a comitati	(3) Compensi variabili non equity		(4) Benefici non monetari	(5) Altri compensi	(6) Totale	(7) Fair Value del compenso equity	(8) Indennità di fine carica o di cessazione del rapporto di lavoro
					Emolumenti deliberati dall'Assemblea	Gettoni di presenza	Rimborsi spese forfettari	Compensi ex art. 2399	Retribuzioni Fisse da lavoro dipendente		Totale	Bonus e altri incentivi					
Gianni Franco Papa	Direttore Generale	01/01/2019	06/02/2019										25.129	10.634	155.763	84.829	3.658.383
	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio												25.129	10.634	155.763	84.829	3.658.383
	(II) Compensi da controllate e collegate																
	(III) Totale												25.129	10.634	155.763	84.829	3.658.383
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche	(I) Subtotale compensi nella società che redige il bilancio												350.743	167.492	9.981.709	3.949.214	
	(II) Compensi da controllate e collegate																
(totale 10,5 FTE)	(III) Totale												350.743	167.492	9.981.709	3.949.214	

A Nome e cognome	B Carica	(1) Piano	Opzioni detenute all'inizio dell'esercizio			Opzioni assegnate nel corso dell'esercizio					Opzioni esercitate nel corso dell'esercizio			(14) Opzioni scadute nell'esercizio (Numero opzioni)	(15) Opzioni delentate alla fine dell'esercizio (Numero opzioni)	(16) Opzioni di competenza dell'esercizio (Fair Value)
			(2) Numero opzioni	(3) Prezzo di esercizio	(4) Periodo possibile esercizio (dal..al)	(5) Numero opzioni	(6) Prezzo di esercizio	(7) Periodo possibile esercizio (dal..al)	(8) Fair Vale alla data di assegnazione e	(9) Data di assegnazione	(10) Prezzo di mercato delle azioni sottostanti all'assegnazione	(11) Numero opzioni	(12) Prezzo di esercizio			
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato															
(I) Compensi nella società che redige il bilancio			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			0	-	-	0	-	-	-	0	-	-	0	0	0	0
Gianni Franco Papa	Direttore Generale															
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		2005 Stock Options	1.430	134,69	18/11/2009 31/12/2018	-	-	-	-	-	-	-	1.430	0	0	0
		2006 Stock Options	1.076	166,40	13/06/2010 31/12/2019	-	-	-	-	-	-	-	-	1.076	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			2.506	-	-	0	-	-	-	0	-	-	1.430	1.076	0	0
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche																
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		2005 Stock Options	24.889	134,691	18/11/2009 31/12/2018	-	-	-	-	-	-	-	24.889	0	0	0
		2006 Stock Options	23.747	166,399	13/06/2010 31/12/2019	-	-	-	-	-	-	-	0	23.747	0	0
(II) Compensi da controllate e collegate			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
(III) Totale			48.636	-	-	0	-	-	-	0	-	-	24.889	23.747	0	0

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis
TABELLA 3A: Piani di incentivazione basati su strumenti finanziari diversi dalle stock option, a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Nome e cognome	A	B	Carica	(1) Piano	(2) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(3) Periodo di vesting	Strumenti finanziari assegnati nel corso dell'esercizio				(9) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(10) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(11) Valore alla data di maturazione	(12) Fair Value
							(4) Numero e tipologia di strumenti finanziari	(5) Fair value alla data di assegnazione	(6) Periodo di vesting	(7) Data di assegnazione				
Jean Pierre Mustier			Amministratore Delegato											
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				LTI 2017_2019	521.134	31/12/2022	-	-	-	-	-	-	1.039.054	
(II) Compensi da controllate e collegate				-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
(II) Totale					521.134								1.039.054	
Gianni Franco Papa														
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				Bonus 2014	4.774	31/12/2019	-	-	-	-	4.774	55.684	2.494	
				Bonus 2015	11.700	50% - 31/12/2019 50% - 31/12/2020	-	-	-	-	5.660	66.234	1.527	
(II) Compensi da controllate e collegate				LTI 2017_2019	419.803	40% - 31/12/2019 60% - 31/12/2022	-	-	-	-	-	-	80.808	
(II) Totale					436.277						10.624	123.918	84.829	
Altri Dirigenti con responsabilità strategiche														
(I) Compensi nella società che redige il bilancio				Bonus 2014	31.983	31/12/2019	-	-	-	-	31.983	373.050	137.533	
				Bonus 2015	90.780	50% - 31/12/2019 50% - 31/12/2020	-	-	-	-	45.390	529.429	96.083	
				Bonus 2016	104.691	33% - 31/12/2019 33% - 31/12/2020 33% - 31/12/2021	-	-	-	-	69.798	814.124	159.148	
				LTI 2017_2019	927.543	40% - 31/12/2019 60% - 31/12/2022	-	-	-	-	-	-	1.369.458	
				Bonus 2017	153.601	40% - 31/12/2019 20% - 31/12/2020 20% - 31/12/2021 20% - 31/12/2022	-	-	-	-	-	-	317.720	
				Bonus 2018	221.528	40% - 31/12/2020 20% - 31/12/2021 20% - 31/12/2022 20% - 31/12/2023	-	-	-	-	-	-	251.478	
(I) Compensi da controllate e collegate				Bonus 2019 - schema differimento 1	-	-	196.085	2.571.936	35,8% - 31/12/2020 21,4% - 31/12/2022 21,4% - 31/12/2023 21,4% - 31/12/2024	12.984	-	-	-	
				Bonus 2019 - schema differimento 2	-	-	27.908	362.357	45,4% - 31/12/2020 18,2% - 31/12/2022 18,2% - 31/12/2023 18,2% - 31/12/2024	12.984	-	-	1.615.794	
(II) Totale					1.530.126		225.993	2.934.293			147.171	1.716.603	3.949.214	

Nota:
 Group Incentive System 2019 – Deferral Scheme 1: si applica agli executive con retribuzione variabile superiore a € 430.000 e prevede pagamento del 56% del bonus complessivo in forma azionaria in 4 tranches
 Group Incentive System 2019 – Deferral Scheme 2: si applica agli executive con retribuzione variabile inferiore a € 430.000 e prevede il pagamento del 55% del bonus complessivo in forma azionaria in 4 tranches

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-bis

TABELLA 3B: Piani di incentivazione monetari a favore dei componenti dell'organo di amministrazione, dei direttori generali e degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

A Cognome e Nome	B Carica	(1) Piano	(2) Bonus dell'anno			(3) Bonus di anni precedenti			(4)
			(A) Erogabile / Erogato	(B) Differito	(C) Periodo di differimento	(A) Non più erogabili	(B) Erogabile / Erogati	(C) Ancora Differiti	
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		nn	-	-	-	-	-	-	
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale			-	-	-	-	-	-	
Gianni Franco Papa	Direttore Generale								
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Group Incentive System 2015						200.000	
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale			-	-	-	-	-	200.000	
Altri Dirigenti con Responsabilità Strategiche									
(I) Compensi nella società che redige il bilancio		Group Incentive System 2015						1.552.000	
		Group Incentive System 2016						911.400	
		Group Incentive System 2017						1.072.300	
		Group Incentive System 2018					488.100	976.200	
		Group Incentive System 2019 - Deferral Scheme 1	918.658	1.102.389	50% 31.12.2021 50% 31.12.2024				
		Group Incentive System 2019 - Deferral Scheme 2	164.750	131.800	50% 31.12.2021 50% 31.12.2024				
(II) Compensi da controllate e collegate		nn	-	-	-	-	-	-	
(III) Totale			1.083.408	1.234.189	-	-	488.100	4.511.900	
<i>Importi in Euro</i>									

Nota:

Group Incentive System 2019 – Deferral Scheme 1: si applica agli executive con retribuzione variabile superiore a € 430.000 e prevede pagamento del 44% del bonus complessivo in forma monetaria, di cui 20% immediato e 24% differito su due tranches
Group Incentive System 2019 – Deferral Scheme 2: si applica agli executive con retribuzione variabile inferiore a € 430.000 e prevede il pagamento del 45% del bonus complessivo in forma monetaria, di cui 25% immediato e 20% differito su due tranches

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter

TABELLA 1: Partecipazioni dei componenti degli organi di amministrazione e di controllo e dei direttori generali

Nome e cognome	Carica	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni		
				possedute a fine 2018 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio
CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE						
Jean Pierre Mustier	Amministratore Delegato	UniCredit	ord.	193.648	352.000	545.648
Elena Carletti (a)	Consigliere			808		808
COLLEGIO SINDACALE						
Guido Paolucci	Sindaco Effettivo			319		319
DIRETTORI GENERALI						
Gianni Franco Papa (b)	Direttore Generale	UniCredit	ord.	68.836		68.836

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato

(a) dal 07/02/2019

(b) sino al 06/02/2019

Regolamento Emittenti Consob nr. 11971 - Allegato 3A / Schema 7-ter

TABELLA 2: Partecipazioni degli altri dirigenti con responsabilità strategiche

Numero dirigenti con responsabilità strategiche	Società Partecipata	Tipo azione	Numero azioni			
			possedute a fine 2018 (1)	acquistate nell'esercizio	vendute nell'esercizio	possedute a fine 2019 (1)
13	UniCredit	ord.	509.786	70.740 (2)	0	580.526

(1) Oppure data di inizio / fine carica se diverse dal periodo di riferimento indicato

(2) Derivanti dall'assegnazione nel corso dell'esercizio 2019 di azioni ordinarie gratuite nell'ambito del Sistema di Incentivazione di Gruppo, al netto delle azioni vendute nell'ambito del processo di Share Netting

La banca
per le cose che contano. |  **UniCredit**

unicreditgroup.eu