

Trasformare il progresso in traguardi:

Come monitoriamo gli indicatori di
Diversità, Equità e Inclusione



Empowering
Communities to Progress.





“

Crediamo che quando Diversità, Equità e Inclusione lavorano in armonia, accadano grandi cose. Le nostre persone non solo sono **riconosciute ed apprezzate per i loro contributi**, ma sono anche ispirate a valorizzare il loro potenziale. Tutto ciò porta a maggiore creatività, innovazione e produttività. Inoltre favorisce un **profondo senso**

di appartenenza e di orgoglio condiviso tra i colleghi, migliorando il loro benessere complessivo. Riconoscere l'unicità dei talenti presenti nelle nostre persone è un nostro dovere, oltre ad essere un privilegio. Assicurando alle nostre persone i **massimi standard**, tutti insieme ci impegniamo a gettare le basi per la **Banca del futuro dell'Europa**.

Andrea Orcel
Group Chief Executive Officer
e Head of Italy

AFFERMARCI NEI PRINCIPALI INDICI INTERNAZIONALI

Diversità, Equità e Inclusione (DE&I) rappresentano asset strategici per il nostro business, pienamente integrati all'interno del nostro modello ESG e della nostra cultura aziendale. Forniscono alle nostre persone le leve per avere successo attraverso i valori aziendali di Integrità, Responsabilità e Attenzione alle persone.

I 3 Valori sono fondamentali per noi e agiscono come driver finanziari per i nostri investitori. Anche per questo DE&I rappresenta una priorità aziendale per UniCredit, attraverso la quale siamo in grado di rafforzare il nostro vantaggio competitivo, promuovere innovazione, prendere decisioni migliori, attrarre talenti e mitigare i rischi.

L'impegno DE&I è ormai ampiamente riconosciuto come indicatore chiave del potenziale di successo a lungo termine di un'azienda. Per questo, il nostro impegno va nella direzione di assicurare trasparenza ai mercati finanziari. I dati che condividiamo con i nostri investitori supportano i loro processi decisionali in linea con il nostro obiettivo: fornire alle comunità le leve per progredire.

LA GOVERNANCE DE&I È PARTE INTEGRANTE DI TUTTO CIÒ CHE FACCIAMO

14

DE&I Accountable Executive
esempi da seguire

20+

DE&I Local Manager
promotori

1.000+

Membri all'interno degli Employee Network
proattivi sostenitori e alleati

Employee Network dedicati a diverse dimensioni della diversità: Genere, Disabilità, LGBTQIA+, Diversità Etnica e Culturale, Generazioni, Caregiving.

La nostra Governance ad oggi è ben definita e solida, alla luce delle nostre policy aziendali condivise, linee guida, best practice e di un network DE&I appassionato che include DE&I Accountable Executive, DE&I Local Manager ed Employee Network. I Network sono distribuiti in tutto il Gruppo con l'obiettivo di creare sinergie, condividere best practice e fare in modo che le varie attività si influenzino positivamente a vicenda. Svolgono un ruolo fondamentale nel promuovere una cultura dell'ascolto, favorire una crescita sostenibile e assicurare un impegno costante verso l'innovazione e la creatività.



“

In UniCredit, da tempo riconosciamo quanto sia cruciale poter contare sulla **diversità delle nostre persone e sul principio dell'equità**, per avere successo nel nostro business. Comunicando in maniera trasparente i nostri progressi e risultati in tema di Diversità, Equità e Inclusione, riaffermiamo il nostro **impegno a promuovere il progresso sociale** e creare un luogo di lavoro in cui ciascuno possa sentirsi accolto, rispettato e messo nelle condizioni di poter esprimersi al meglio.

Siobhan McDonagh
Head of Group People & Culture

LEADERSHIP E TALENT PIPELINE

Siamo impegnati a raggiungere la parità di genere all'interno della nostra organizzazione, in quanto un ambiente che valorizza le differenze promuove diversità di pensiero e innovazione.

UNO SGUARDO VERSO IL FUTURO

Come parte del nostro impegno a raggiungere progressivamente **la parità di genere a tutti i livelli organizzativi**, abbiamo stabilito come obiettivo intermedio, di raggiungere il 40% di rappresentanza femminile nel Leadership Team (GEC e GEC-1) entro il 2025, avendo sottoscritto la UK Women in Finance Charter.

PARITÀ DI RETRIBUZIONE

Ci impegniamo a ridurre il divario retributivo di genere attraverso **piani di azione trasparenti ed efficaci**.

2,6%

Gender pay gap on comparable roles

28,5%

Raw overall gender pay gap

Abbiamo rafforzato il nostro impegno attraverso una serie di iniziative volte a **ridurre significativamente il divario retributivo di genere**.

Queste iniziative includono:

Un investimento di **circa €100mln entro il 2024** per garantire equità retributiva, dei quali **circa €30mln impiegati nel 2022**.

La definizione di linee guida per il **nostro processo di remunerazione**.

L'inclusione di KPI in ambito DE&I, come obiettivo a sé stante o come parte di un più **ampio obiettivo di Sostenibilità** tra le misure non finanziarie. Questi indicatori sono inclusi nelle schede di valutazione individuali **di ruoli senior**, come parte integrante delle **valutazioni della loro prestazione**.

KPI in ambito DE&I: queste azioni mirano, ad esempio, a garantire la parità di retribuzione per lo stesso lavoro, promuovere la parità di genere a tutti i livelli dell'organizzazione, favorire la diversità etnica e culturale tra le nostre persone, assicurare qualità al lavoro e alla vita privata, promuovendo il benessere e un modello di lavoro flessibile.

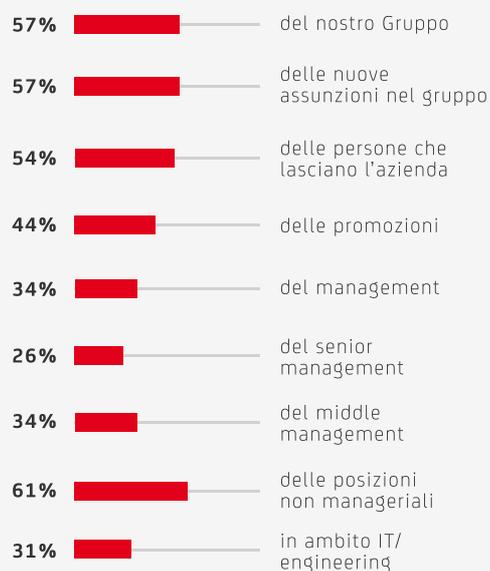
Presenza femminile in posizioni apicali

46% del nostro Consiglio di Amministrazione

80% nei comitati interni del nostro Consiglio di Amministrazione (Internal Controls & Risks Committee, Corporate Governance & Nomination Committee, ESG Committee, Remuneration Committee, Related-Parties Committee)

43% del Group Executive Committee (GEC)

Presenza femminile nella Talent pipeline



CULTURA INCLUSIVA



Le nostre persone rappresentano il nostro più grande asset ed è per questo che ci impegniamo a costruire un ambiente di lavoro che offra pari opportunità e a creare un clima aziendale positivo. Il nostro obiettivo è promuovere un futuro che sia sostenibile, inclusivo, ed equo per tutti i nostri stakeholder.

PROMUOVERE L'INCLUSIVITÀ

In UniCredit ci impegniamo a creare un **ambiente di lavoro inclusivo e privo di barriere**, dove nessuno viene "lasciato indietro", al fine di dare ai nostri colleghi la possibilità di esprimersi appieno e sviluppare un autentico senso di appartenenza.

I nostri dipendenti includono:

C.3%

persone con disabilità

4

generazioni

125

paesi di origine

Mindset Internazionale *:

57%

Gruppo

64%

Group Executive Committee (GEC)

43%

Leadership Team (GEC più GEC-1)

**Persone che hanno origini da paesi al di fuori dell'Italia*

COSTRUIRE UN AMBIENTE DI LAVORO POSITIVO

In ogni Paese in cui la nostra Banca è presente, personalizziamo il nostro welfare aziendale per rispondere alle specifiche esigenze locali. Ci prendiamo cura del benessere delle nostre persone, delle loro famiglie e della comunità, impegnandoci a rispondere alle loro necessità specifiche e concrete. Questa attenzione si traduce in un costante impegno per migliorare le condizioni di lavoro, promuovere la crescita personale e il benessere. Inoltre, promuoviamo l'adozione e l'utilizzo delle modalità flessibili di lavoro da remoto, laddove possibile in considerazione delle tipologie di attività.

Il nostro impegno va oltre:

Sosteniamo i nostri colleghi nelle loro sfide personali e professionali. Riteniamo che flessibilità, benessere e attenzione alle nostre persone siano elemento fondamentali della nostra strategia DE&I. Questi aspetti non solo contribuiscono ad una crescita sostenibile, ma aumentano anche la nostra capacità di servire al meglio i nostri stakeholder.

Ci impegniamo ad essere un **"employer of choice"**, dove diversità e inclusione pervadono l'organizzazione e cerchiamo di identificare soluzioni concrete a favore della qualità del lavoro e della vita privata, in linea con le specifiche esigenze di ognuno.

Inoltre, abbiamo **introdotto uno standard minimo a livello di Gruppo per il congedo parentale** in tutti i nostri mercati, con almeno 16 settimane di congedo retribuito offerte alle madri e almeno 4 settimane offerte ai padri su base volontaria.

87% permanenza donne nel Gruppo al rientro dal congedo parentale



DE&I È AL CENTRO DEL NOSTRO GRUPPO

La nostra strategia DE&I è pienamente integrata nell'offerta formativa di Gruppo in tutte le fasi dell'Employee Life Cycle.

Abbiamo sviluppato programmi che approfondiscono i temi di DE&I e di cultura inclusiva con l'obiettivo di promuovere consapevolezza sul tema ed abbattere le barriere.

Ad esempio, offriamo a tutti i colleghi **un corso di formazione dedicato alle policy DE&I e alla gestione dei pregiudizi inconsci, disponibile in tutte le lingue del Gruppo, che include:**

- Principi relativi alla Policy DE&I.
- Principi relativi alla Global Policy - Lotta alle molestie, ai comportamenti sessualmente inappropriati, al bullismo e agli atti ritorsivi.
- Valori della Cultura aziendale.
- Linguaggio inclusivo.
- Comportamenti attesi e gestione dei pregiudizi inconsci.



“

Per vivere e respirare veramente una cultura inclusiva, ci impegniamo ad integrare i principi di Diversità, Equità e Inclusione in tutto il Gruppo, assicurandoci che guidino i nostri comportamenti e il nostro modo di **fare business**. Leader motivati, network di colleghi appassionati e momenti di riconoscimento e **celebrazione delle nostre diversità**, ci aiutano a plasmare la nostra Banca per un **futuro migliore**.

Sara Gay
Head of Group Diversity,
Equity e Inclusion



**Per ulteriori informazioni,
fare riferimento a:**

Relazione sulla Politica 2023 di Gruppo in materia di remunerazione e sui compensi corrisposti

Diversity, Equity and Inclusion Global Policy

Global Policy - Lotta alle molestie, ai comportamenti sessualmente inappropriati, al bullismo e agli atti ritorsivi

Bilancio Integrato 2022

Relazione relativa all'esercizio 2022 approvata il 24 febbraio 2023

Bilanci e Relazioni 2022

I dati nel documento sono di pertinenza dell'anno 2022.

UniCredit SpA

Società per azioni

Sede Sociale e Direzione Generale: Piazza Gae Aulenti 3 - Tower A - 20154 Milano

Capitale Sociale € 21.133.469.082,48 interamente versato

Iscrizione al Registro delle Imprese di Milano-Monza-Brianza-Lodi,

Codice Fiscale e P. IVA n. 00348170101

Banca iscritta all'Albo delle Banche e Capogruppo del Gruppo Bancario UniCredit

Albo dei Gruppi Bancari: cod. 2008.1; Cod. ABI 02008.1

Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi e al Fondo Nazionale di Garanzia

Imposta di bollo, ove dovuta, assolta in modo virtuale - Autorizzazione Agenzia delle Entrate,

Ufficio di Roma 1, n. 143106/07 rilasciata il 21.12.2007

UniCredit ha scelto di non stampare copie ufficiali di questo report,
dando l'esempio per salvaguardare l'ambiente.

Consigliamo pertanto di non stampare alcuna copia di questo report,
ma di preferire la consultazione della versione digitale.

unicreditgroup.eu